
“KESIAPSIAGAAN PENTADBIR UNIVERSITI AWAM MENDEPANI CABARAN PENGURUSAN PERUBAHAN”

TAN SRI ABDUL WAHID OMAR

31 MAC 2021

EMPAT ASPEK PERANAN PENTADBIR PERLU DIBERI PERHATIAN

1

Peranan pentadbir Universiti dalam konteks Akta-akta berkaitan

2

**Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025
(Pendidikan Tinggi) dan Program Transformasi Universiti
(University Transformation Programme) (UniTP);**

3

Ciri-ciri kepimpinan yang perlu dimiliki;

4

**Pentadbir Universiti sebagai tulang belakang kepada kepimpinan
Naib Canselor dan pengurusan tertinggi Universiti.**

PENTADBIR UNIVERSITI DALAM KONTEKS AKTA-AKTA BERKAITAN

- 1) Pentadbir Universiti hendaklah sentiasa peka serta berupaya menghayati dan melaksanakan dengan tepat klausula-klausula yang terkandung dalam AUKU, AKTA 605, Perlembagaan Universiti, Statut Universiti, Pekeliling Perkhidmatan, Pekeliling Perbendaharaan dan Peraturan-peraturan Universiti
- 2) Kecekapan pentadbir dan kemampuan mereka menjadi pakar rujuk merupakan aset penting kepada sesebuah Universiti bagi memudah cara pihak pengurusan membuat keputusan dan dasar yang jelas.
- 3) Dalam menjalankan tugas berlandaskan perundangan seperti AUKU, perlembagaan universiti dan pelbagai pekeliling-pekeliling Kerajaan, adalah penting supaya pentadbir mengamalkannya berdasarkan semangat dan niat akta-akta, perlembagaan dan pekeliling tersebut. Bukan bentuknya semata-mata.

EMPAT ASPEK PERANAN PENTADBIR PERLU DIBERI PERHATIAN

1

Peranan pentadbir Universiti dalam konteks Akta-akta berkaitan

2

**Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025
(Pendidikan Tinggi) dan Program Transformasi Universiti
(University Transformation Programme) (UniTP);**

3

Ciri-ciri kepimpinan yang perlu dimiliki;

4

**Pentadbir Universiti sebagai tulang belakang kepada kepimpinan
Naib Canselor dan pengurusan tertinggi Universiti.**

PELAN PEMBANGUNAN PENDIDIKAN MALAYSIA 2015-2025 (PENDIDIKAN TINGGI) DAN PROGRAM TRANSFORMASI UNIVERSITI (UNIVERSITY TRANSFORMATION PROGRAMME)

1) Dirangka berdasarkan lima (5) aspirasi :



2) Terdapat 10 lonjakan yang telah digariskan dalam PPPM(PT) dan peranan para pentadbir adalah jelas:

- i. Lonjakan ke-2 (Kecemerlangan Bakat)
- ii. Lonjakan ke-5 (Kemampanan Kewangan)
- iii. Lonjakan ke-6 (Pemantapan Tadbir Urus)
- iv. Lonjakan ke-10 (Transformasi Penyampaian Pendidikan Tinggi).

-
- 3) KPT telah memperkenalkan Buku Panduan UniTP (Playbook) bagi menyokong transformasi universiti iaitu:-
- i. Enhancing University Board Governance and Effectiveness
 - ii. Enhancing Academic Productivity and Cost Efficiency
 - iii. Strengthening Academic Career Pathways and Leadership Development
 - iv. Enhancing University Income Generation, Endowment and Waqf

PELAN TRANSFORMASI UNIVERSITIINI TELAH DIDORONG OLEH KEJAYAAN PROGRAM TRANSFORMASI SYARIKAT-SYARIKAT BERKAITAN KERAJAAN (GLC) 2004 HINGGA 2015.

Financial Performance Delivered

G20 Total Shareholder Return
grew

11.1% p.a.

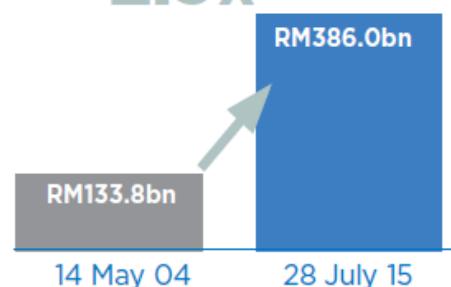
from 14 May 2004 to 28 July 2015

G20 Return On Equity
hit

11.0% p.a.

on average
from FY04 to FY14

G20 Market Capitalisation
grew **2.9x**

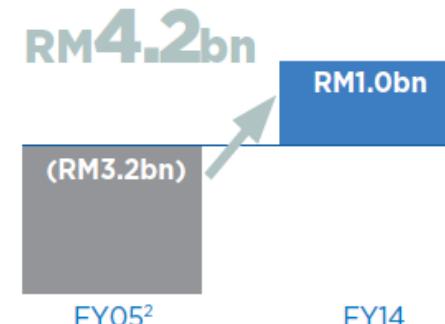


G20 Net Profit
up by **RM 16.3bn**
10.2% p.a.



G20 Economic Profit up by

RM 4.2bn



4) Peranan Lembaga Pengarah Universiti (LPU)

- i. LPU merupakan Pihak Berkuasa Tertinggi yang berperanan menggubal dasar dan polisi sesebuah Universiti merangkumi aspek kewangan, sumber manusia, penyelidikan, pembangunan, pelaburan dan pelbagai aspek strategik yang lain.
- ii. LPU akan sentiasa memberi sokongan yang tidak berbelah bahagi kepada pihak pengurusan Universiti dalam menentukan halatuju di samping mengekalkan misi penubuhannya.
- iii. LPU akan memastikan perlembagaan, undang-undang dan dasar Universiti dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab dan berintegriti oleh pihak yang diberikan kuasa agar bertindak menurut kuasanya dan bidang tugasnya.
- iv. Sinergi antara LPU dengan pihak pengurusan Universiti dan para pentadbir adalah amat penting bagi memastikan kecemerlangannya untuk manfaat rakyat dan memacu daya saing negara.

EMPAT ASPEK PERANAN PENTADBIR PERLU DIBERI PERHATIAN

1

Peranan pentadbir Universiti dalam konteks Akta-akta berkaitan

2

**Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025
(Pendidikan Tinggi) dan Program Transformasi Universiti
(University Transformation Programme) (UniTP);**

3

Ciri-ciri kepimpinan yang perlu dimiliki;

4

**Pentadbir Universiti sebagai tulang belakang kepada kepimpinan
Naib Canselor dan pengurusan tertinggi Universiti.**

KEMAMPANAN ATAU KELESTARIAN ORGANISASI

1



Melantik Pemimpin
Yang Baik Untuk
Organisasi

2



Pelan Perancangan
Penggantian Dan
Proses Penyemakan
Bakat Merangkumi
Kedudukan Utama

3



Diversity Atau
Kepelbagaian Dalam
Sesebuah Organisasi

Tiga Ciri Utama Yang Perlu Ada Pada Pemimpin Yang Baik Dan Mampan

- Selain berusaha dengan rajin dan bekerja dengan pintar, terdapat tiga ciri utama yang perlu ada pada pemimpin yang baik dan mampan:
 - **Integriti** bermakna membuat perkara yang betul walaupun tiada sesiapa yang melihat.
 - **Kebolehan** adalah seseorang yang mempunyai kemahiran dan pengetahuan untuk melaksanakan tugas dengan jayanya.
 - **Sikap merendah diri** adalah sikap saling hormat menghormati, berpijak di bumi yang nyata dan sedar bahawa kita wujud di dunia ini demi kepentingan sejagat dan bukan untuk kepentingan diri. Sikap merendah diri juga bermakna kita tidak tahu kesemuanya dan kita memerlukan pasukan untuk berjaya.
- Seorang pemimpin yang rajin, berintegriti, berkebolehan dan bersikap rendah diri akan berjaya mengemudi syarikatnya mengatasi segala cabaran dan menikmati reputasi yang mendahului beliau.

Penyediaan Pelan Perancangan Penggantian (Succession Planning) Dan Pembangunan Bakat

- Bukan sahaja pada tahap CEO tetapi juga posisi CEO-1, CEO-2 dan CEO-3 untuk organisasi yang besar.
- Untuk setiap posisi, perlu kenalpasti 3 calon pengganti, tahap kesediaan mereka iaitu sama ada bersedia sekarang, lagi 2 tahun, 3 tahun atau 5 tahun dan apakah langkah intervensi yang diperlukan untuk mensiapsiagakan mereka menggantikan penyandang.
- Saya sentiasa percaya kepada pentingnya membimbing bakat dari dalam atau ‘grow your own timber’. Ini penting untuk memberikan peluang kepada bakat sedia ada untuk mendapatkan kemajuan kerjaya yang baik.

Penyediaan Pelan Perancangan Penggantian (Succession Planning) Dan Pembangunan Bakat (Samb..)

- Walaubagaimanapun, adalah penting juga supaya bakat dari luar di bawa masuk dari masa ke semasa untuk ‘memperbaharui’ dan meremajakan organisasi tersebut dan membawa masuk perspektif baru ke dalam organisasi.
- Hipotesis saya adalah seorang daripada empat atau lima kedudukan teratas perlu diisikan oleh bakat dari luar.
- Ini bermakna 75%-80% daripada kekosongan boleh diisi dengan bakat dalaman syarikat.

Keperluan Diversity atau Kepelbagaian Dalam Sesebuah Organisasi. Memahami kesinambungan Afiniti / Pilih Kasih / Kronisma / Prejudis

- Kepelbagaian sebagai sesuatu kekuatan dalam mana-mana organisasi.
- Kepelbagaian dari segi kemahiran, jantina, kaum, umur dan mahu pun kerakyatan. Organisasi yang menerapkan kepelbagaian biasanya akan mencapai prestasi yang baik dan mampan.
- Sebagai manusia biasa, adalah lazim untuk kita mempunyai afiniti atau kecenderungan kepada mereka yang datang dari sekolah, universiti, kerjaya, negeri, suku, kaum, agama dan kerakyatan yang sama.
- Tetapi sekiranya kita tidak mengawal perasaan Afiniti kita, ia akan mudah menjadi sikap pilih kasih. Dan kalau tidak dikawal, ia boleh menjadi kroni. Akhirnya ia mungkin menjadi prejudis terhadap orang lain.

EMPAT ASPEK PERANAN PENTADBIR PERLU DIBERI PERHATIAN

1

Peranan pentadbir Universiti dalam konteks Akta-akta berkaitan

2

**Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025
(Pendidikan Tinggi) dan Program Transformasi Universiti
(University Transformation Programme) (UniTP);**

3

Ciri-ciri kepimpinan yang perlu dimiliki;

4

**Pentadbir Universiti sebagai tulang belakang kepada kepimpinan
Naib Canselor dan pengurusan tertinggi Universiti.**

PENTADBIR UNIVERSITI SEBAGAI TULANG BELAKANG KEPADA PEMIMPIN NAIB CANSELOR DAN PENGURUSAN TERTINGGI UNIVERSITI

01

Tugas hendaklah dilaksanakan dengan penuh berhemah, beramanah dan berintegriti.

02

Pastikan semua tugas dilakukan atas prinsip pemisahan kuasa dan segala tindakan atau keputusan yang diambil hendaklah berpandukan kepada peraturan yang telah digubal.

03

Menjadikan aspek kualiti sebagai asas utama dalam memastikan perkhidmatan yang diberikan dalam membantu Universiti mencapai Petunjuk Prestasi Utama (KPI) yang telah ditetapkan.

PENTADBIR UNIVERSITI SEBAGAI TULANG BELAKANG KEPADA PEMIMPIN NAIB CANSELOR DAN PENGURUSAN TERTINGGI UNIVERSITI

04

Pentadbir perlu mempertingkatkan ilmu, berkemahiran dan berdaya saing bagi memastikan penyampaian perkhidmatan dapat dilaksanakan dengan berkesan dan memenuhi piawaian.

05

Berperanan sebagai badan pemikir (think-tank) dalam menyokong pihak pengurusan membangun dan meningkatkan kecemerlangan Universiti.

06

Seorang pentadbir yang hebat bukan hanya mempunyai tahap pengetahuan dan kemahiran yang tinggi, tetapi dalam masa yang sama perlu memiliki sifat-sifat keperibadian yang mulia.

TERIMA KASIH

Q&A

Marilah kita memainkan peranan masing-masing, bersikap membina, dan mengamalkan semangat Rukun Negara



- Kepercayaan Kepada Tuhan;
- Kesetiaan Kepada Raja Dan Negara;
- Keluhuran Perlembagaan;
- Kedaulatan Undang-undang;
- Kesopanan Dan Kesusilaan

5 objektif masyarakat Malaysia yang mahu kita bentuk :

- Mencapai perpaduan yang lebih erat dalam kalangan seluruh masyarakat
- Memelihara satu cara hidup demokratik
- Mencipta satu masyarakat yang adil di mana kemakmukan negara dapat dinikmati bersama secara adil dan saksama
- Membentuk satu sikap yang liberal terhadap tradisi kebudayaan yang kaya dan berbagai-bagai corak
- Membina sebuah masyarakat progresif yang akan menggunakan sains dan teknologi moden.